

## STELLA-JONES INC.

### POLITIQUE RELATIVE AUX DROITS DE LA PERSONNE

---

À titre d'entreprise respectée et de confiance et conformément à ses valeurs, Stella-Jones (« la Société ») ne fera aucun compromis sur les droits de la personne pour atteindre ses objectifs commerciaux.

#### 1. RESPECT DES DROITS DE LA PERSONNE

Stella-Jones s'engage à respecter les principes enchâssés dans les lois internationalement reconnues en matière de droits de la personne, y compris la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

Le respect des droits de la personne chez Stella-Jones comprend l'engagement de la Société à mener ses activités de manière éthique et responsable, tel que décrit dans son Code de conduite professionnelle et de déontologie.

Stella-Jones reconnaît les droits légitimes de ses employés à la libre association et à la négociation collective, et s'engage à garantir des lieux de travail non discriminatoires, avec des horaires, des conditions et une rémunération équitables.

La Société interdit l'emploi de personnes en violation des lois locales applicables sur l'âge minimum, ainsi que le recours au travail forcé, à l'esclavage ou au travail résultant de la traite de personnes dans ses activités et dans sa chaîne d'approvisionnement.

#### 2. SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS

La Société encourage ses employés, sous-traitants, partenaires d'affaires et membres de la collectivité à porter à son attention leurs préoccupations à l'égard des droits de la personne et elle s'engage à remédier à tout impact négatif connu. Les préoccupations au sujet de violations de la présente politique ou de tout autre politique peuvent être signalées de manière anonyme et confidentielle au moyen d'un système de signalement d'une tierce partie :

- En ligne, sur un site Web sécurisé à l'adresse <http://www.clearviewconnects.com>.
- Par téléphone en composant le numéro sans frais dédié de Stella-Jones Inc. : 1-844-851-6848
- Par la poste à la case postale confidentielle à l'adresse :

C.P. 11017  
Toronto (Ontario)  
M1E 1N0

Révisé et approuvé par le conseil d'administration le 06 novembre 2023.